



Møteprotokoll

Senja kirkelige fellesråd

Møtedato: 11.02.2026 kl. 10:00
Møtested: Finnsnes kirke, peisestua
Arkivsak: 24/00135

Til stede: Odd
Arne Andreassen,
Tonje Fyhn, Marie
Lygre, Marit
Reiertsen, Leif
Einar Thomassen,
Solveig Flakstad,
Louis Edvardsen,
permisjon mellom
kl. 10.05-10.25
Anita Sebulonsen
til kl. 11.00,
Sigurd Skollevoll
fra kl. 10.10
Tine Marlen
Fredriksen meldt
ankomst kl. 12.00,
men ble forhindret.

Møtende
varamedlemmer:

Forfall:

Andre:

Protokollfører: Rachel Vangen Hoholm

SAKSLISTE		Side
Godkjenning av innkalling og saksliste		
Godkjenning av protokoll		
Saker til behandling		
1/26	Valg av leder og nestleder for 2026	2
2/26	Godkjenning av budsjett disponering SKF 2026	4
3/26	Vurdering av kandidater til digitaliseringsutvalget	7

4/26	Søknad om penger til opprydding og scanning av arkiv for sogn og fellesråd	9
5/26	Vurdering av justering av KAU-reglement	10
6/26	Godkjenning av møteplan SKF og AU 2026	13
7/26	Orienteringssaker SKF 11.02.2026	14
Referatsaker		
Orienteringssaker		
Eventuelt		

Sted 27.04.2026

Odd Arne Andreassen
Leder

Rachel Vangen Hoholm
Sekretær

Godkjenning av innkalling og saksliste

Vedtak/ enstemmig:

Senja kirkelige fellesråd godkjenner innkalling og saksliste med tillegg av følgende saker under eventuelt

- Vurdering av utbedring av toalett i Finnsnes kirke
- Sikring av bedre saksbehandling i menighetsrådene
- Vurdering av støtte til vigsling til diakon

Godkjenning av protokoll

Vedtak/ enstemmig

Senja kirkelige fellesråd velger; Marie Lygre og Leif Einar Thomassen
Til å godkjenne protokoll 11.2.2026

Saker til behandling

1/26 Valg av leder og nestleder for 2026

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Senja kirkelige fellesråd	11.02.2026	1/26

Saksorientering

Saksdokumenter; Ingen

Bakgrunn:

Det skal velges leder og nestleder hvert år og det legges opp til å gjøre det ved årets første møte.

Det tas med vedtak fra saken 12.2. 2025 der en ser hvilke verv som må tas i tilknytning til ledervervene.

Senja kirkelige fellesråd velger

1. Odd Arne Andreassen til leder

2. Senja kirkelige fellesråd velger Marie Lygre til nestleder

3. Valg av medlem til AU og varamedlem

Senja kirkelige fellesråd velger Sigurd Skollevoll som medlem til fast medlem av AU og Marit

Reiertsen er vara til AU

4. Valg av medlem til KAU og varamedlem

Senja kirkelige fellesråd velger Leif Einar Thomassen som medlem av KAU og Tine Marlen

Fredriksen velges som varamedlem.

5. Valg av forhandlingsutvalg.

Leder Odd Arne Andreassen, nestleder Marie Lygre, Anita Sebulonsen vara Tine Marlen Fredriksen

Au består av leder, nestleder, og Sigurd Skollevoll

KAU består av leder, nestleder og Leif Einar Thomassen

Forhandlingsutvalget består av leder, nestleder og Anita Sebulonsen (møter bare når det er lokale lønnsforhandlinger på kirkesektoren).

Saken er ikke drøftet i AU og saken legges fram til avklaring uten innstilling til vedtak.

Forslag til vedtak

Møtebehandling;

Det var 7 medlemmer er tilstede under avstemmingen.

Vedtak

1. Senja kirkelige fellesråd velger Odd Arne Andreassen til leder, med 7 stemmer
2. Senja kirkelige fellesråd velger Marie Lygre til nestleder, med 7 stemmer

[Lagre vedtak]

2/26 Godkjenning av budsjettdisponering SKF 2026

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Senja kirkelige fellesråd	11.02.2026	2/26

Saksorientering

Saksdokumenter: Forslag til budsjettdisponering 2026, trykkes
Brev om bevilgning fra Senja kommune 2026, trykkes ikke

Bakgrunn:

Fellesrådet skal hvert år vedta budsjettdisponering for driften basert på de samlede inntekter som er foreligger ved kommunal bevilgning, anslag av støtte fra staten, anslag av inntekter mv.

I 2026 bevilger Senja kommune kr. 11.500.000 til drift inkl. kr. 700.000 øremerket gravplassdrift (år 2026 er siste året med dette beløpet til gravplassdriften) Det er anslått kr. 2.914.000 i lønnstilskudd fra Dnk til dekning av lønn inkl sosiale kostnader for diakon, kateket og trosopplærer/ menighetspedagog. Videre legger disponeringen opp til kr. 750.000 fra leieinntekter, festeavgift, mv., samt kr. 450.000 i ulike refusjoner.

SKF har kr. 300.000 på fond tilknyttet omstilling. Dette er midler til omstilling som ble avsatt i 2025 til styrking av omstillingstiltak i 2026. Fellesrådet har i tillegg ca. kr. 1,1 mill. på fellesrådets disposisjonsfond.

Regnskap 2025 foreligger ikke, det ligger an til et mindreforbruk.

Vurderinger:

Det legges opp til å sikre bemanningen også i 2026.

Det legges opp til KLP 21,1%, arbeidsgiveravgift 5,1%, feriepenger 12,1%, lønnsøkning 3%

Det legges opp til generell lønns- og prisstigning 3%; Dette har særlig betydning for de store utgiftspostene ved forsikringer, strøm, kjøp av programvare, revisjon, osv.

Det legges opp til full finansiering av diakoni -og kateketstillinger.

Det legges opp til redusert trosopplæringsstilling i BTT, slik at stillingene dekkes av statlig bevilgning.

Det legges opp til drift av tre kirkemusikerstillinger, noe mindre vikarbruk.

Vakante stillinger videreføres og det legges inn noe økte vikarutgifter for å sikre driften ved bygg uten kirketjenere.

Avsatte midler til omstilling trekkes ikke inn i driften, tiltak i løpet av året finansieres ved bruk av avsatte midler kr. 300.000

Det kan hentes fra disponibelt fond ved behov.

Det er stor usikkerhet knyttet til utgifter ved kirkebyggstrukturen da kommunen har utsett behandling av vedlikehold og drift av ikke- godkjente kirkebygg fra 2025 til 2026. Fellesrådet kan derfor ikke vite om omstillingsplanen knyttet til endringer i byggstruktur kan gi forventede besparelser. Dersom avklaringer i Senja kommune tar tid vil fellesrådet måtte avklare om alle byggene kan driftes i 2027 når øremerket bevilgning til gravplassforvaltning på kr. 700.000 faller bort og inntekter ved festeavgiften er usikker.

Vedtak i KAU 26.01.2026 etter AU-møtet.

KAU tar gjennomgang av forslag til budsjettdisponering 2026 til orientering og ber fellesrådet sikre lønnsmidler til ansatte slik at struktur og aktiviteter kan opprettholdes i hht vedtatte planer, begravelser, vigsler, undervisning og administrasjon.

Vurdering av nye besparelser;

Omstillingsgruppen vil følge opp milepælsplan der arbeidet med kirkebyggstruktur er siste tiltak i omstillingsplan. Omstillingsgruppen vil på bakgrunn av at rådsstrukturen ikke skal endres se på andre tiltak som kan gi besparelser slik at en fra 2027 har tatt ned driften tilsvarende pålegg om å spare kr. 1 mill..

AU har sett på om utgifter ved blomster, brød og vin, stearinlys mv. kan dekkes av menighetsrådene? Dette utgjør ca. kr. 40-50.000 pr år.

Byggene som ikke er godkjent kirkebygg koster fellesrådet ca. kr. 450.000 pr år ved strøm, kommunale avgifter og forsikringer.

Strøm mv.

I forslag til budsjettdisponering er strømkostnadene redusert med ca. kr. 60.000 samt at en rekke driftsposter er redusert med mindre beløp for å få budsjettet i balanse.

Gravplassforvaltning:

StGG skal i 2026 fullføre arbeidet med verneplan ved gravplassene og det legges opp til bruk av kr. 50.000 fra gravplassmeldingsfond til balansering av driften på 043. Det anmerkes at det vil bli behov for å bruke langt mer fra fondet, men det er usikkert store administrative kostnader som blir brukt i 2026 og administrasjonen legger opp til at bruk av gravplassmeldingsmidler belastes ved en budsjettregulering i løpet av året når en ved omfanget og behovet.

Lønn diakon:

Det er tilsatt diakon med full kompetanse. Lønnsutgiften er derfor høyere enn beregnet høsten 2025. Det må brukes kr. 473.000 av kommunal bevilgning til dekning av 50% diakonstilling. Den økte kostnaden tilsvarer ca. kr. 125.000 og budsjettforslaget legger opp til bruk av kr. 125.000 fra disposisjonsfondet.

15% klubbarbeider i Lenvik menighet var tidligere finansiert ved øremerket tilskudd fra kommunen sammen med kommunens dekning av 50% diakon. Denne øremerkingen er fjernet og fellesrådet må derfor ta av ordinær bevilgning for å dekke lønn og sosiale kostnader ved diakon som pr 2026 er et større beløp enn det Senja kommune bevilget i 2020 til diakon, klubbarbeider og litt til kafe+.

15% klubbarbeider i Lenvik menighet;

Stillingen er nå ledig og det anbefales at også denne stillingen holdes vakant inntil en har gjennomført nødvendig omstilling og at en kjenner driftsgrunnlaget fra 2027.

Vurdering av inntekter:

Det ventes at en ikke kan øke leieinntektene da en oppfatter at færre vil leie og flere påpeker at det er dyrt å bruke Finnsnes kirke til konserter.

Det ventes at Senja kommune vil støtte fellesrådets strategi om å fortsette sletting av festerløse graver slik at en kan få noe festeavgift for de gravene som folk melder festeansvar for, men dette er usikkert.

Administrasjonen ser ikke for seg at fellesrådet skal få nye inntekter.

Øvrige kommentarer gis i møtet.

Forslag til vedtak

1. Senja kirkelige fellesråd godkjenner budsjett disponering for 2026 som balanserer på kr. 18.609.500 basert på
 - Kommunal bevilgning på kr. 11.500.000,
 - Statlig tilskudd 50% diakon, 100% kateket, trosopplæringsmidler kr. 2.914.000
 - Tjenesteyting fra Senja kommune kr. 3.000.000
 - Brukerbetalinger, leieinntekter kr. 750.000
 - Refusjoner. kr. 415.000
 - Bruk av disposisjonsfond 556000 kr. 125.000
 - Bruk av bundet fond gravplassmelding 551036 kr. 50.000
2. 15% klubbarbeider i Lenvik menighet holdes vakant

Møtebehandling:

- Bruk av fond kan bli større
- Økonomikonsulent slutter 1.august det kan gi utfordringer å rekruttere og lønnsnivået kan komme til å endres
- Kan det delegeres til kirkevergen å holde stillinger vakant
- Klubbarbeiderstilling er ca. kr. 90.000 pr år avhengig av lønnsnivå
- Utfordringer ved drift 2027, kutt kr 700.000 på 043 gravplass
- Utfordringer ved drift 2027, ikke avklart byggstruktur
-

Vedtak /enstemmig

1. Senja kirkelige fellesråd godkjenner budsjett disponering for 2026 som balanserer på kr. 18.609.500 basert på
 - Kommunal bevilgning på kr. 11.500.000,
 - Statlig tilskudd 50% diakon, 100% kateket, trosopplæringsmidler kr. 2.914.000
 - Tjenesteyting fra Senja kommune kr. 3.000.000
 - Brukerbetalinger, leieinntekter kr. 750.000
 - Refusjoner. kr. 415.000
 - Bruk av disposisjonsfond 556000 kr. 125.000
 - Bruk av bundet fond gravplassmelding 551036 kr. 50.000
2. 15% klubbarbeider i Lenvik menighet holdes vakant

[Lagre vedtak]

3/26 Vurdering av kandidater til digitaliseringsutvalget

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Senja kirkelige fellesråd	11.02.2026	3/26

Saksorientering

Saksdokumenter: Brev fra kirkerådet med oversikt over kandidater til valg til Digitaliseringsutvalgt i Dnk, trykkes

Bakgrunn:

Kirkerådet skriver i brevet av 02.02.26 at det skal opprettes det digitaliseringsutvalg til erstatning for digitaliseringsstyret og skal ha til oppgave å organisere og samordne digitaliseringsarbeidet i Dnk. Utvalget skal beslutte hvilke løsninger som er fellesløsninger og skal sikre effekt av arbeidet i tråd med kirkens behov. Utvalgt skal bidra til å gjøre kirken mer tilgjengelig for alle som bruker kirken og gjøre medarbeidernes hverdag enklere.

Alle fellesråd og menighetsråd med fellesrådsfunksjoner er bedt om å avgi stemme i valget av fem fast kirkeverger som medlemmer av utvalget og 6 varamedlemmer. Det velges for 3 år.

På nominasjonslisten fremkommer kirkeverger som representerer ulike størrelser på fellesrådene; små, mellomstore og store fellesrådsområder.

Vurderinger:

Saken var kjent da kirkevergen i Senja har vært med å nominere de som står på listen, men saken ankom fellesråd 2.2. slik at saken er ikke drøftet i AU som hadde møte 26.01.

Det legges opp til at den/ de som får flest stemmer får fast plass i utvalget, de to neste på lista blir vara. Ved stemmelikhet vil nominasjonskomiteens prioriteringer bli avgjørende.

Svarfrist er 5.april, og saken må avgjøres i februar-møtet da fellesrådets neste møte er etter denne fristen. Fellesrådet kan gi AU eller fellesrådsleder fullmakt til å foreta valget på vegne av fellesrådet. I så fall avklares en slik delegasjon i møte 11.2.26 med formelt vedtak som settes inn i elektronisk valgskjema med dato og saksnummer.

Valget gjennomføres digitalt, via link. Det skal avgis stemme innenfor alle tre kategorier, små, mellomstore og store fellesråd.

Alle fellesråd har 5 stemmer. Fellesrådene stemmer på to kandidater fra store fellesråd, to kandidater fra mellomstore fellesråd og en kandidat fra små fellesråd. Det er mulig å stemme på andre kandidater enn nominasjonskomiteens innstilling (se listen uten navn).

Resultat av valget kunngjøres 10.4. i ressursbanken.

Nominasjonskomiteen besto av Nettverk for fellesrådsledere og styret for Norges kirkevergelag. Komiteen fikk inn navn på 18 kandidater. Nominasjonskomiteens innstilling oppfattes å ivareta bredde innen geografi, kjønn, fellesrådenes størrelse. (Kirkevegen kan si noe om nominasjonskomiteens arbeid i møte ved behov.) De kandidatene som nomineres øverst vises med bilde, det kan også stemmes på de øvrige som er uten bilde.

Komiteen har prioritert og nummerert like mange kandidater som det skal velges faste medlemmer + vara i hver kategori. Øvrige kandidater satt opp i alfabetisk rekkefølge og uten bilde.

Saken legges fram til drøfting uten innstilling til vedtak.

Forslag til vedtak

Møtebehandling

Vedtak

Det ble stemt over to innstillinger til vedtak;

1. Nominasjonskomiteens innstilling
2. Kjell Inge Nordgård, Andreas Andersen, Line Langsleth Bakketun, Gunnar Bjorland Stone, Arild Hammeren

Punkt 2 vedtatt mot 2 stemmer

[Lagre vedtak]

4/26 Søknad om penger til opprydding og scanning av arkiv for sogn og fellesråd

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Senja kirkelige fellesråd	11.02.2026	4/26

Saksorientering

Saksdokumenter; Ingen

Bakgrunn:

Ved kommunesammenslåing i 2020 ble ikke arkiv i de fire sognene tatt hånd om mht. scanning, samlokalisering, splitting av arkiv mellom menighetsråd og fellesrådssaker mv.

Kirkevergen har de siste årene forsøkt å skaffe oversikt over omfanget og hvordan arkivene er ivaretatt i de fire sognene. Arkiv- og kassasjonslovens bestemmelser er sentral for å gå inn i arbeidet og det ventes at det er behov for innleie av profesjonell hjelp til arbeidet.

I økonomimøte mellom Senja kommune og Senja kirkelige fellesråd høsten 2025 ble det enighet om at fellesrådet skal søke midler hos kommunen for å finansiere tiltaket.

Vurderinger:

Noe av arkivmaterialet er vannskadet og må håndteres etter verneregler, svært mye ligger i esker og fjernarkiv og materialet strekker seg over en periode fra ca. 1970 og fram til i dag. Enkelte sogn har mye arkiv andre har langt mindre, og en er usikker på årsaken. Kan hende har en så langt ikke funnet alt.

I økonomimøte med Senja kommune høsten 2025 avklarte fellesrådet at det viktig å få på plass et felles arkiv for saker fra de fire sognene som nå tas hånd om av felles fellesråd. Dette gjelder særlig saker knyttet til bygg, eiendom, gravplass og personal. Slik situasjonen er i dag er det i noen tilfeller vanskelig for fellesrådsadministrasjonen å løse saker knyttet til bygg og gravplasser knyttet til krav om dokumentasjon.

Senja kommune har opplyst at de ved kommunesammenslåingen i 2020 sendte deler av arkiv fra forhenværende kommuner til scanning og kjøpte tjenesten fra ekstern leverandør. For fellesrådet er det store mengder med både gamle personalarkiv, generell forvaltning, bygg- og gravplassforvaltning som ligger oppsamlet og som må gjennomgås. Det forventes derfor at det må leies inn formell kompetanse til arbeidet med gjennomgang og deretter avklaring av hva som ihht. Lovverket må scannes for elektronisk arkivtilgang og hva som kan oppbevares i papirarkiv framover årene og hva som kan kastes.

Det er har ikke vært mulig å få til en sikker oversikt over omfanget, Torsken kan ha deler av sine arkiv i andre bygg en det gamle kommunehuset og det vil ta tid å lokalisere alt.

Lenvik har på tidlig 2000-tall hatt en opprydding der en kan ha kastet store mengder arkivmateriale som var arkivverdig? Tranøy og Berg har store mengder arkivmaterialer opplastet i esker og noe i arkivskuffeskap. Dertil er det over de 5-7

siste årene før kommunesammenslåingen blitt praktisert noe elektronisk arkiv der en også må hente noe ut fra mapper på pc-er.

Det anbefales å søke om kommunal bevilgning som dekker både innleie av profesjonell hjelp som kan angripe arbeidet utfra alle forhold som regulerer arkivfeltet, kjøp av scanningtjenester og sikring av fysiske arkiv som ikke scannes. Sognene må hver for seg sikres adskilte arkiv, forhenværende fellesrådsarkiv må skilles ut og knyttes til sine sogn og materialer fra tiden 2020 – 2026 må sammenholdes.

Det kan være behov for å leie inn hjelp over flere måneder slik utgiftene til lønn for arbeid med scanning og sikring av arkiv kan løpe til mer enn 1,5 millioner?

Innstilling til vedtak

Senja kirkelige fellesråd søker Senja kommune om kr. 1,5 mill. til kjøp av tjeneste for opprydding, sikring og etablering av nye arkiv etter kommunesammenslåing i 2020.

Forslag til vedtak

Senja kirkelige fellesråd søker Senja kommune om kr. 1,5 mill. til kjøp av tjeneste for opprydding, sikring og etablering av nye arkiv etter kommunesammenslåing i 2020.

Møtebehandling

Vedtak /enstemmig

Senja kirkelige fellesråd søker Senja kommune om kr. 1,5 mill. til kjøp av tjeneste for opprydding, sikring og etablering av nye arkiv etter kommunesammenslåing i 2020.

[Lagre vedtak]

5/26 Vurdering av justering av KAU-reglement

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Senja kirkelige fellesråd	11.02.2026	5/26

Saksorientering

Saksdok. Reglement for KAU, trykkes ikke, tekst tas med i saken og innstilling til vedtak

Bakgrunn:

Fellesrådet bestemte høsten 2025 at det skulle tas ny gjennomgang av reglement for KAU da det ble stilt spørsmål ved om tillitsvalgte som medlemmer av partssammensatt utvalgt / KAU fysisk deltar med avstemming ved tilsettinger.

Vurderinger:

Reglementet for KAU bygger på KA's forslag til reglement for partssammensatt utvalg og på bakgrunn av at bestemmelsen om at arbeidsgiver er i flertall i utvalget oppfatter KA at KAU kan foreta tilsetting i alle stillinger utenom kirkevergestillingen. Det er fellesrådet som tilsetter kirkeverge.

Det har likevel oppstått noen twister i KAU der noen fellesrådsmedlemmer mener en må se nærmere på reglene for KAU og vurdere om en skal sørge for at tillitsvalgte får nødvendig deltakelse og medbestemmelse ved tilsettinger, men at arbeidsgiver foretar selve tilsettingene uten at tillitsvalgte deltar.

Sitat fra KAU-reglement pkt. 3.

«Saker der utvalget har avgjørelsesmyndighet.

Partssammensatt utvalg treffer vedtak innenfor de retningslinjer som er fastsatt i lov, i medhold av lov eller er vedtatt av fellesrådet og innenfor de fastlagte budsjettammer.

Utvalget har avgjørelsesmyndighet i følgende saker:

- Tilsetting av arbeidstakere, jf likevel HA §10-2 og de unntak som framgår av reglementets punkt 4 første ledd.

.....»

Det oppfattes at tillitsvalgte ønsker å fortsette med denne ordningen.

Sitat fra tilsettingsreglement

«Tilsettingsmyndighetens vurdering

Tilsettingsmyndigheten plikter å foreta en saklig og samvittighetsfull totalvurdering for å finne fram til de best kvalifiserte søkerne. I hht. Hovedtariffavtalen kapittel 1 § 2 legges det først en samlet vurdering av søkerens kvalifikasjoner («teoretisk og praktisk utdanning, samt skikkethet for stillingen») til grunn for denne vurderingen. Når søkere av begge kjønn står kvalifikasjonsmessig likt, foretrekkes kvinnelig søker når dette kjønn er underrepresentert. Når søkere forøvrig står kvalifikasjonsmessig likt, foretrekkes den søker som har lengst tjeneste i virksomheten.

Ved tilsettingen bør det tas spesielt hensyn til de habilitetsproblemer som kan oppstå når saksbehandler eller medlem av tilsettingsorgan er i nær familie med søker, eller søker har særegne forhold til noen av disse, eller at søker er i direkte over-/underordnet forhold til saksbehandler eller medlem av tilsettingsorgan.

(forvaltningsloven §§ 6-10)

Vikarer skal normalt inneha de kvalifikasjoner som kreves ved fast tilsetting, men kravene kan fravikes etter en konkret vurdering.

Kommentar:

Dersom administrasjonsutvalget foretar et tilsetningsvedtak, og det foreligger uenighet om vedtaket strider imot gjeldende bestemmelser om tilsetninger, kan et mindretall bringe saken inn for fellesrådet for endelig vedtak. Krav om dette må framsettes i møtet og protokolleres. Tilsvarende gjelder også for partsammensatte tilsetningsutvalg overfor fellesråd/menighetsråd/styre (eier) (Hovedavtalen § 10-2) Det skal tas spesielt hensyn til interne søkere som p.g.a. helsemessige problemer trenger omplassering og det ikke stilles tilsvarende krav til helse i den nye stillingen. (arbeidsmiljøloven § 4-6)

8. Tilsetting

Tilsetting foretas av arbeidsgiverorgan.

....»

Tilsetningsreglementet oppfattes å ta høyde for at det både er et tilsetningsutvalg og at KAU kan foreta tilsetting. Dette er derfor ikke lavt fram for KAU, da det er reglene i KAU som gjelder for denne saken.

AU har vurdert saken og går inn for følgende innstilling:

Forslag til vedtak

1. Senja kirkelige fellesråd vedtar å fjerne pkt. 3, andre ledd i KAU -reglement «*Tilsetting av arbeidstakere, jf likevel HA §10-2 og de unntak som framgår av reglementets punkt 4 første ledd*» .
2. Senja kirkelige fellesråd vedtar å opprette tilsetningsutvalg som foretar tilsetninger i stillinger unntatt tilsetting av daglig leder/ kirkeverge. Tilsetningsutvalget består av leder, nestleder og fellesrådsmedlem med sete i KAU.

Møtebehandling

Lang diskusjon

- Ordlyd i reglementet bør endres
- Flere punkt bør revideres
- Tilsetninger tar for lang tid
- Lage system som sikrer raskere prosesser
-
-

Vedtaket/enstemmig

1. Fellesrådet utsetter saken og ber om at det utarbeides nytt reglement for kirkelig administrasjonsutvalg (KAU)
2. Fellesrådet ber om at delegasjonsreglementet til kirkevergen sees i sammenheng med arbeidet.
3. Fellesrådet nedsetter et utvalg for å gjøre jobben bestående av:
Odd Arne Andreassen
Tonje Fyhn Walsø
Louis Edvartsen
Utvalget bes konsultere fellesrådet i sitt arbeid.

Vedtak/enstemmig

1. Fellesrådet utsetter saken og ber om at det utarbeides nytt reglement for kirkelig administrasjonsutvalg (KAU)
2. Fellesrådet ber om at delegasjonsreglementet til kirkevergen sees i sammenheng med arbeidet.
3. Fellesrådet nedsetter et utvalg for å gjøre jobben bestående av:
Odd Arne Andreassen
Tonje Fyhn Walsø
Louis Edvartsen
Utvalget bes konsultere fellesrådet i sitt arbeid.

[Lagre vedtak]

6/26 Godkjenning av møteplan SKF og AU 2026

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Senja kirkelige fellesråd	11.02.2026	6/26

Saksorientering

Saksdokumenter; Forslag til møteplan SKF og AU, trykkes i saken og vedlegges

Bakgrunn

Fellesrådet skal vedtak møteplan for driftsåret som hensyntar møteplan for kommunestyret slik at kommunal representant kan delta i fellesrådsmøter og unngår kollisjoner med kommunale råd og utvalg. Kommunestyret vedtok sin møteplan i desember og datoer er tatt med i oppsettet slik at en kan se møtene i begge organisasjoner.

Vurderinger

	jan.	feb.	mars	apr.	mai	juni	juli	aug.	sep.	okt.
<u>nov. des.</u>										
Kommunestyre KST		26.	26.		21.	18.			24.	
<u>5. 17.</u>										
Formannskap FSK		10.	10.		5.	2.			8.	20.
<u>1.</u>										
Utvalg for samfunnsutvikling UFS		05.	12.	23.	28.	25.			3.	15.
<u>19. 10.</u>										

Senja kirkelige fellesråd SKF	11.	29.	10.	16.
18.				
Arbeidsutvalg SKF	26.	13.	1.	7.
2.				
Partsammensattutvalg KAU	26.			
Økonomimøte SKF og SK			6.	9.

Møter i forbindelse med omstilling; omstillingsgruppen, personaler, menighetsråd fastsettes etter hvert.

Det er viktig å hensynta møteplan for kommunen i tilfeller saker skal med i kommunens økonomiprosesser. Eks. vedtak om økonomiplaner 29.4. blir med i kommunale økonomiprosesser i mai.

Forslag til vedtak

Senja kirkelige fellesråd godkjenner møteplan datert 11.2.2026

Møtebehandling

Vedtak/ enstemmig

Senja kirkelige fellesråd godkjenner møteplan datert 11.2.2026
Møtetidspunkt for AU og kirkelig fellesråd settes til kl. 12.00 – 16.00
Fellesrådsmøte 16.september legges opp med besøk av biskopen.
Det legges opp til felles lunsj med prestene.

[Lagre vedtak]

7/26 Orienteringssaker SKF 11.02.2026

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Senja kirkelige fellesråd	11.02.2026	7/26

Saksorientering

Saksdokumenter: Ingen

- Søknader om å få sette opp gravminne på historisk grav; det har oppstått en situasjon der to har søkt om å sette om gravminne på samme grav, den ene har fellesrådet innvilget, den andre kom i ettertid, det arbeides med avklaringer
- Søknad om permisjon; rekruttering av medarbeider; Kateket i Lenvik er innvilget permisjon for å arbeide som sogneprest i Berg og Torsken. Normalt gis ikke permisjon for å arbeide hos annen arbeidsgiver, men KAU la til grunn at han har arbeidet 19 sammenhengende år i organisasjonen og han fullfører konfirmantåret og går ut i permisjon i tiden 17.08.2026- 17.08.2027.
- Prestesituasjonen; Det brukes vikarer i Berg og Torsken fram til august 2026, det leies inn noe vikarer ved sykdom og permisjoner. Flere pensjonister er engasjert ved tjenestene. Det er prosten som styrer prestebemanningen sammen med bispedømmerådet.
- Kirketjenersituasjonen; Stilling ved alle bygg i Torsken, Vangsvik kirke, holdes vakant. Det avventes kirkebyggstrukturavklaringer i samhandling med Senja kommune og menighetsrådene.
- Vangsvik kirke 50 -årsjubileum 1.mars i regi av Vangsvik kirkes kirkeforening; Tranøy menighetsråd avklarer om det skal markeres noe mer. Det er Gudstjeneste kl. 17.00, sosialt med servering og konsert til slutt. Alle er velkommen. Prost, kirkeverge og daglig leder er inviter av kirkeforeningen.
- Torsken kirke- hendelser i desember, mulig egen sak? Senja kommune har svart fylket ang. utfordringer ved at det ble grav innen for vernet om råde selv om selve toalettet er plassert utenfor vernet område. Det er gjennomført møter for avklaring av korrespondanse og fylket har i brev svart at de ikke godkjenner oppstart av bruk av toalettet før de har befart området og deltatt i graving av nedlegging av strømkabel før telen er gått, ca. juni. Inntil da blir det ikke mulig med toaletter ved tjenester i Torsken kirke.
- Søknader om listeførte kirke; Søknadene inkl intensjonsavtaler med Senja kommune er sendt inn. Det har vært noen avklaringer underveis. Det avventes svar på om en eller all tre kirker, Mefjordvær, Lenvik og Rossfjord kirker oppnår midler.
- Kirketjener Vangsvik kirke; Kirketjener i Vangsvik kirke har sagt opp sin stilling. Stillingen holdes vakant i påvente av avklaringer ved kirkebyggstruktur.
- Kirkemusikerstilling; Svarfrist er bekreftet forlenget av alle i KAU til 24.02.2026
- Kirketjenerstilling Finnsnes kirke er ikke avklart ennå; uttalelse foreligger ikke fra AU i Lenvik menighetsråd. Leder i Lenvik menighetsråd skriver til kirkevergen følgende 30.01.26;
«AU kan ikke per 22.jan gi en offisiell uttalelse på vegne av menighetsrådet i lenvik. Men da det bere er en søker på 80% stilling, og at søker er en aktuell kandidat. Ser vi behovet for å tilby søker stillingen.» KAU har gått inn for tilsetting av eneste søker til 80% stilling, svensk borger, 34 år.
- Kirkestruktur – saken utsatt i Senja kommune, det ventes noen flere avklaringer i teamsmøte med Senja kommune 6.2.26.
- Husøy kapell, store utbedringer 2025, takk til Mathilde som har tatt initiativ, samlet inn penger og koordinert arbeidene ved toalett, trapp, mv.

- Ny diakon og oppgaver / diakoniplan; Diakonen ønsker å revidere diakoniplanen. Det ligger an til vigsling av diakon i august eller september i Finnsnes kirke. Det er en stor begivenhet der både biskop, prost og mange prester deltar sammen med menigheten. Diakonen trenger alba til vigslingen, og det er en større kostnad som i mange tilfeller støttes av menighetsråd der diakonen virker og evt. Fellesrådet.
- Strategiplan fellesrådet; Kirkevergen har over flere år sette behov for å arbeide med en strategisk plan for arbeidet i fellesrådsområdet. Arbeidet er bare delvis tatt tak i. I forbindelse om omstilling berøres en rekke felt som normalt fanges opp i strategiplan. Kirkevergen har også meldt inn behov for at kirkens hovedorganisasjon, KA, setter strategiplan for fellesråd på dagsorden slik at dette arbeidet forankres i flere sogn og gir grunnlag for framoverlent tenking om drift av lokalkirken i de kommende år. For gravplass er det behov for å vurdere krematorium i Midt Troms for å sikre dette tilbudet. Kirkevergene drøfter behov for interkommunalt samarbeid om krematorium.
- Beredskapsplaner og HMS, - nye opplysninger om beredskap tilkommet; arbeidet med beredskapsplaner og justering av HMS, vernerunder mv. pågår men det er liten framdrift. Det arbeides med henvendelse til alle kommuner med avklaring av om det er forventninger til fellesrådets administrasjon ved f.eks. massedødsfall. Kjøleromskapasitet, massegrav, mv. Kan kirkevergen reise hvis det oppstår en krise? Det er satt opp vernerunder i samarbeid med prosten i Senja der en lager felles vernerunde for fellesråds- og bispedømmerrådsansatte i fellesrådsområdet. Det veksles mellom fysisk og psykososial vernerunde annet hvert år.
- Digitaliseringsutvalg under kirkerådet; under etablering egen sak som må behandles 11.2.26
- Økonomimøte SKF -SK 6.mai og 9. september er bekreftet av Senja kommune
- Nye samarbeidsparter i Senja kommune; det ventes ny kommunalsjef for teknisk avdelinger og ny leder for brøyte- og gravemannskap i løpet av våren.

Forslag til vedtak

Senja kirkelige fellesråd tar orienteringer til orientering

Møtebehandling

- Torsken kirke; menighetsrådet vil ha mer informasjon underveis i slike saker
- Krematorier drøftet
- Vurdere kampanje for kremasjon
-

Vedtak/enstemmig

Senja kirkelige fellesråd tar orienteringer til orientering.

[Lagre vedtak]

Referatsaker 11.02.2026

Saksorientering

Saksdok: Dokumenter scannes og sendes ut ved innkallingen, men trykkes ikke opp.

A. Referat fra KAU 26.1.2026, + møter i desember 2025

B. Referat fra AU 26.01.2026

C. Referat fra møte i omstillingsgruppa 23.01.2026

D. Referat fra møte i StGG 29.01.2026

E. Brev til/fra fylket ang. Torsken kirke

Forslag til vedtak

Senja kirkelige fellesråd tar referatene til orientering

Vedtak/ enstemmig:

Senja kirkelige fellesråd tar referatsaker 11.02.2026 til orientering

Saksorientering

Saksdok: Dokumenter scannes og sendes ut ved innkallingen, men trykkes ikke opp.

- A. Referat fra KAU 26.1.2026, + møter i desember 2025
- B. Referat fra AU 26.01.2026
- C. Referat fra møte i omstillingsgruppa 23.01.2026
- D. Referat fra møte i StGG 29.01.2026
- E. Brev til/fra fylket ang. Torsken kirke

Forslag til vedtak

Senja kirkelige fellesråd tar referatene til orientering

Referatsaker

Orienteringssaker

Eventuelt

Sak 9/2026 Vurdering av utbedring av toalett i Finnsnes kirke

Ikke saksfremlegg,

Drøfting av utfordringer med lukt ved herretoalettet

Kan vanntilførsel ved pissoar stilles inn til å gi mer vannskylling

Vedtak/ enstemmig;

Saken tas til orientering.

Sak 10/2026 Vurdering av sikring av bedre saksbehandling i menighetsrådene

Ikke saksframlegg

Kan ting endres i oppgavesammenstilling i administrasjonen, på bakgrunn av at flere av menighetsrådene ønsker bedre saksbehandling til menighetsrådene? Flere MR mener saksframlegg/utredninger i saker til MR er så grunne/ingen drøfting eller redegjørelse for sakene at det er vanskelig å forstå hva sakene gjelder. Dette påvirker behandlingen i MR og en ber om at det gjøres grep for å sikre at saksbehandlingen holder en slik kvalitet at vedtak i MR er riktig funderte.

Vedtak/ enstemmig:

Saken tas til orientering

Sak 11/2026 Vurdering av støtte til vigsling til/ av diakon

Saken utsettes til neste møte.

Rachel Vangen Hoholm
Kirkeverge